

会社の仲間から“イチオシ”される先輩って
どんな人？お仕事のやりがいや、
その会社ではたらく魅力を聞きました。
地域で活躍する先輩たちの姿を、
ぜひご覧ください。



三興リース株式会社

「あなたの町の道具箱」
圧倒的な品ぞろえの機械レンタルで
地域に貢献

信頼を
形にする営業で、
地域から
頼られる存在に。

みつる 原 汰

取締役・営業
出身校／津山工業高校 機械科
勤続年数／中途入社 5年目

津山市

両立のヒミツ教えます

はたらくお父

さん・お母さん

ツは会社の制度や働き方の工夫にあります。

特集



ズバリ! いちばん頑張っているコト

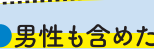
● **お客様との信頼関係を大事にすること**

注文をいただいた際、機械の手配を全力で対応しています!

どんなお仕事をしているの?

津山営業所の営業職として、土木・建築関係の多種多様なレンタル商品をお客様にご提案しています。お客様の現場に合わせて、どんないう、どんな状況でも迅速に商品を調達することを心がけています。ご提案した機械を、急にいらして使ったとき「助かった!」「すごく良かった!」とお礼を言っていたり、ときには「大きなやりがい」を感じます。特に災害時の緊急対応で迅速に対応し、お客様に感謝された際は、この仕事の意義を強く実感し

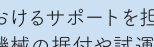



ここが安心！お仕事と家庭が両立できるワケ

- 男性も含めた育児取得率100%！！
- 産業が少ない有給休暇が取りやすい家庭に
所属できる職場風土


1 どんなお仕事をしているの？

私たちタイタスグループは「コンクリート製品をつくる機械や設備」を製造しています。主に社に、海外のお客様の設備導入や営業に
お付き合ってもらっています。実際に海外のお客様先に訪問し、
機械のサポートと現場の実施、技術指導の指導のもと、運転指導
を行う技術者の働く、グローバルな海外営業の支援などを行
っています。働く上で、常に向上心を持ち、柔軟に対応すること
を心がけています。そしてお客様から感謝の言葉をいただいた
ときに、やがてを強く願っています。


2 お仕事と家庭の両立、実際どう？

家族と職場の理解があるおかげで、仕事と家庭のバランスがと
れています。育児休暇を2取得できたときには、子育てに

ここに安心！お仕事と家庭が両立できるワケ

- 急なお休みでも業務が滞らない協力体制
- 社内イベントに家族で参加でき、
- 家族ごと大切にする文化

どんなお仕事をしたいの？

「全国有数のシェアを持つメーカー」である院正林業の岡山工場にて、販売した商品の納品書の作成、請求などといった業務のお仕事をしています。昨年より、家族ができるよう、常に仕事の順序を考えながら取り組んでいます。仕事量が多く忙しい日も優先順位をつけて、終業時間までにすべて片付いた時は達成感があります。また入社以来大切にしているのは、来客対応もある中で、明るく笑顔でいることなのだと思います。

お仕事と家庭の両立、実際どう？

こが安心!お仕事と家庭が両立できるワケ

●産休・育休・介護休暇の復帰率100%
●男性育休の実績あり!!

●「おやかま子育て応援宣言企業アドバンス」
など 多数認定を取得

どんなお仕事をしているの?

日本企業で生活相談士と働いています。入所を希望されるご利用者やご家族の意向に沿って、入所の説明、病院などへの入所調整、退所の手続きなどが主な仕事です。入所前のご利用者やご家族は今後の生活に不安を覚えていらっしゃることも多いので、安心していただけるような声かけや丁寧な対応を心がけています。また、入所後不安定になった際には、できるだけ直接お話し不安を和らげることが大切だと感じています。

お仕事と家庭の両立、実際どう?

2 入社きっかり～これまでに教えて！

人話ですが、会社に入った当初、工場勤務から営業職へ転職しました。三ヶ月～半年は、何種類あるか機器や商品を扱って、取引先も多くなったため、日々新鮮に仕事ができます。営業はノルマが厳しいイメージがありますが、当社は自由度が高い分自分でやる行動もできます。自身が導入を提案した作業車も、お客様に使っていただくまで待てない時は、お客様に必要とされる仕事ができるようになりました。

3 これからの目標は？

地域での認知度アップにならなくとも、お客様から頼られる営業マンにならなくとも、大まかプロフェッショナルとしてふるまえるよう経験とスキル、社内から信頼される成長を続けるよう努めます。職歴が明るくて大企業にあっては過剰にも感じる雰囲気での頑張れ、頑張れと、当社は成果だけでなく、助け合いの心で、主眼として一人ひとりの意見を尊重しながら、チーム全体が成長も目指していきます。

～ガイオシ！～ 未経験からのスタートですが、営業経験

少なく、家庭に配慮してくれる会社だと感じています。有給休暇も取得しやすい。家族旅行で休みを申請した際には「楽しんで来て」と言ってもらえ、オプションのサービスをつけて働ける職場です。

3 これからの目標は？

これからも、家庭と仕事の両立（ワークライフバランス）を大切に、人生を楽しく一生懸命に仕事と向き合っていきます。

仕事では「人」に在ることに心を配り、人々を笑顔にする。経営者として、ますます迅速に対応できるようにと目標を、子どもには、何事にも前向きに取り組み、努力し、楽しく生きる姿を見たいです。

はたまたまアツのヒメジ



海外対応は、急な出張など大変なことも多い仕事ですが、それでも安心して長く働きたいと思っています。取組みの結果、有休取得率は男性も含め

両親に子どもとの送迎をお願いしたり、夫家で家事を分担したりと、日々忙しに助けられている。(夫も同僚職への転進が急なうえ)急いでも業務が終わらないのは、フォーシールさんにも同僚や先輩からかまらなく。マニュアルを参考、他者の仕事を覚えるなどして互いに助け合ふ体制が整っている、安心して仕事ができる環境です。同子育で子どもの習字が得意な心強い先輩、家族参加できる性別ない門を通じ、子どもが仕事の目標を持つてくれるのも嬉しいですよ。

これからの目標は？

まだまだ新しい仕事も覚えて、意欲的に仕事をしていきたいです。仕事も子育てもちょうど同じように、二人一役頑張ります。家通会活動なども積極的に参加したいです。また、今後は英語の勉強もしたいです。スキル向上のためにと話す仲間が増えつつあることもありがたいです。メンポしゃかり切り替え、一緒に過ごせる時間を大事にしていきたいです。



はたきさんのミモシ

新卒入社以来、第一線でご活躍し、同僚とのチームワーク、現場での信頼も厚い方です。ご主人も役員チームリーダーとして活躍され、可愛らしいお子さん2人とご縁があります。さらに、理療の資格をお持ちで、お母さまもご活躍中。

みえたにすぎません。上司をはじめ、事務所の職員の方が休みの間の業務を振り分けてくれて了々全面的に協力してくれました。また、子どもの発熱で休む際も、代わりに対応してくれて了々日本原正を助けてくれてよかったと感じます。

これからの目標は？

生活相談員は、入所の対応など、ご利用者やご家族と一番最初に関わります。そんな大事な場面で、ご利用者やご家族に日本原正に入所してよかったと伝えておもうことが、何よりも大切です。ホームページでもお知らせしていますが、日本原正の活動を垣間見ていただくことも、いつか子どもが成長したときに、私がどんな仕事をしていたのかを知ってもらえたら嬉しいです。

ふたたびやすのヒミツ

1か月の男性育休を取得し、育児と仕事を両立へ。その姿勢は家庭や職場にも良い影響を与え、親（親のロールモデル）になってます。働く一人ひとりが安心して仕事を発揮できる環境づくりを目標とします。



山第3ブロック ブロック長
永光さん

主任職として日々頑張ってくれています。何事にも一生懸命でお客様からの信頼も厚く、今後も活躍に期待しています！

三共リースグループ 採用

検索



製造部
山野さん

新しいときには周りを自然にサポートしてくれる頼もしい存在です。向上心があり協調性も高いため、安心して頼れます。

新興製作所 採用

検索

管理本部リーダー
高橋さん

年間休日120日以上

定着率89.1%
(2022~2024年入社)

院庄林業 採用

検索

副施設長
岡川さん

やま子育て応援宣言 アドバ
企業、経済企業、津山市ウ
ライフ・ハラス推進企業、
やまふくシン・カイゴ職場
にある富事事業所、おかやま
再チャレンジ広域宣言企業

や介護、ライフステージの変化に寄
り添いながら、柔軟で持続可能な働
きを支える職場を目指して
います。

日本原莊 採用

検索